

Notulen bestuursvergadering stichting BeMa d.d. 9 december 2020 **vastgesteld 28-1-2021**

Aanwezig: André Mulder, Annie Greuter, Gerrit Groot, Gerry Vrielink, Ingrid van der Veer,
Rob Videler, Ton Schilderinck.

1. Opening en vaststellen agenda

2. Verslag 5 november

Goedgekeurd en vastgesteld.

Actiepuntenlijst

- 38 nog niet uitgevoerd.
- 37 in gang gezet, nog niet afgerond.
- 36 wordt uitgevoerd. is in gang gezet.
- 35 wordt 15/12 afgerond.
- 34, 33 en 32 zijn uitgevoerd.
- 31 gebruikelijke bedragen zijn niet gevonden. Overeenkomsten zijn inmiddels getekend.
- 30 is uitgevoerd. Ingrid heeft 10/12 overleg met teamondersteuner en teammanager over de uren en beëindiging nachtzorg door RIBW.
Gevraagd wordt deze punten te parkeren totdat Ton de regiomanager heeft geïnformeerd.
- 29 RIBW komt nog met een afrekening. Voorgesteld wordt om te informeren of de teveel berekende uren verrekend kunnen worden met de offerte 2021. De offerte 2021 is, omdat in 2020 gerekend is op basis van 2019, hoger dan de toegestane indexering van 3,83%.
Indexering van lonen voor 2022 zijn normaliter lager dan de indexering PGB tarieven.
Ton zal wanneer dit uitkomt het voorstel inbrengen.
- 28 Statuten worden volgende week bij de notaris gepasseerd.
- 27 en 26 zijn uitgevoerd.
- 26 Niet gelukt, onderwerp staat nu geagendeerd.
- 25 Advertentie is op 2 december geplaatst.
- 18 Tijdens oudercontactavond was dit onderwerp geagendeerd. De belangstelling voor deze avond was laag.

3. Ingekomen stukken

- 201112 Verslag ouderraad Ensemble.
- 201113 getekende samenwerkingsovereenkomst De Trans-BeMa.
- 201117 College voorstel stichting BeMa.
Het college voorstel is aangenomen. De gemeenteraad hoeft hier geen goedkeuring aan te geven.
CT is ook geïnformeerd.
- 201118 Offerte 2021 RIBW.
- 201119 Bericht benoeming Peter Kamsma directeur bedrijfsvoering De Trans.
- 201124 Visitatierapport Woonzorg Nederland.
- 201130 getekende samenwerkingsovereenkomst RIBW – BeMa.
- 201206 complete logboek BMI Ensemble.

4. Mededelingen

Gerry: is samen met Ingrid bezig met de kerstpakketten. Er komt een apart kaartje bij.
Pakketten worden volgende week uitgedeeld.

- Annie: in de 2 helft van januari komt er een appartement vrij in Westenhage. 1 deelnemer van Ensemble is benaderd voor een evt. verhuizing. Ziet hiervan af i.v.m. geluid van buiten wat binnendringt en een aversie tegen de zorgaanbieder.
Met het benaderen van nieuwe wachtlijstdeelnemers wordt gewacht tot uitkomst bekend is van bespreking agenda punt 5.
- Ton: Op de advertentie zijn 2 reacties geweest, er heeft 1 persoon gebeld voor de functie van secretaris en 1 mevrouw heeft een brief gestuurd.
- André: Er is een Teams meeting geweest met het team Ensemble n.a.v. de zoveelste ziektemelding. Er wordt onderkend dat het niet goed gaat en meer structuur moet komen. Een notitie (van Tiny) is rondgedeeld. Voornemen is een rooster te maken op grond van de zorgvraag en niet op grond van in dienst zijnde medewerkers.
Coördinator gaat nu 4 maanden met verlof. De functie wordt waargenomen door een begeleider die nu al de roosters maakt De zoco's blijven hun eigen werk doen.
Een teamleider van een andere locatie en de zorgmanager van de Trans bieden ondersteuning.
- Rob: Op Dropbox met 2GB opslag is weinig / geen opslagruimte over. Is er beleid m.b.t. bewaren van oude gegevens en moeten we meer betaalde ruimte gaan kopen? Vanuit bedrijfsoogpunt is een bewaartermijn van 7 jaar voldoende.
Reacties op deze vraag; het probleem speelt nu niet. Er is op dit moment weer 0,46GB ruimte vrij is, door archiefmateriaal in de Google Drive account van de BeMa te plaatsen met 15GB ruimte. De documenten in Dropbox bevatten net als de bewaarde mails kennis en ervaring waarmee je altijd kunt aantonen hoe bepaalde processen zijn verlopen en welke afspraken zijn gemaakt. In de gezondheidszorg worden veel langere bewaartermijnen dan 7 jaar gehanteerd. Persoonsgegevens worden bewaard volgens het privacyreglement.
Besloten wordt het onderwerp in de vergadering van 18 maart 2021 te agenderen en te kijken wat instellingen normaliter aan bewaartermijnen hanteren.
Opgemerkt wordt dat dit onderwerp / deze vraag niet thuis hoort bij het agendapunt mededelingen maar in de rondvraag gesteld had kunnen worden.

5. Conflict participatiewet en de Wmo PGB regeling / gevolgen voor de BeMa / deelnemers en wachtlijstkandidaten

Gerry heeft een notitie gemaakt welke het probleem schetst. Aanleiding voor dit onderwerp is een bijstandsaanvraag van een deelnemer welke niet wordt toegekend. Alleen een zak en kleedgeldregeling wordt toegekend. Wanneer wonen en zorg gekoppeld zijn, rekent de participatiewet namelijk dat je verblijft in een instelling.

Veel gemeenten hebben nog niet nagedacht over het omzetten van BW naar Begeleiding plus. Mogelijk wordt voor de korte termijn besloten om een wooncomponent op te nemen in een BW PGB budget. Wanneer dit doorgang zou vinden, moet de BeMa een geheel andere bedrijfsvoering gaan volgen. Probleem blijft dat de Wmo een raamwet is die lokaal door de gemeente wordt ingevuld en de invulling van de participatiewet landelijk wordt bepaald.

Nog onduidelijk welke consequenties er zijn voor de deelnemers met Wlz indicatie die onder de participatiewet vallen.

Voorgesteld wordt om contact op te nemen met het bij de BeMa bekende advocatenkantoor Nysingh om ons juridisch te laten adviseren over alle haken en ogen welke aan dit soort wetten / verordeningen / regelingen vastzitten.

14 december is er nog een ambtelijk overleg tussen de beleidsadviseurs van de afdeling Wmo, participatiewet en armoedebeleid. Afhankelijk van wat besloten wordt in dit overleg wordt contact gelegd met kantoor Nysingh.

Besloten wordt om alvast te inventariseren welke deelnemers een bijstandsuitkering- / een aanvullende bijstand op hun WAO/WIA- / een oude Wajong uitkering hebben en na gaan welke deelnemers onder de Wlz (gaan) vallen of in de Wmo blijven.

De instroom van nieuwe deelnemers kan door gaan. Zij worden geïnformeerd over de onduidelijke situatie met betrekking tot de verschillende wetten waar we mee te maken hebben.

6. Voortgang offerte de Trans

23 november is een overleg geweest met de Trans over de offerte. De verschillen t.o.v. de vorige offerte zijn nogmaals toegelicht. Het totale offertebedrag komt nog zo'n €100.000 te hoog uit en ook hoger dan de 3,83% indexatie die is toegestaan voor het PGB. Afsproken werd dat de Trans hiermee verder aan de slag te gaan en binnen 3 tot 5 dagen zou reageren. Tot op heden is er geen feedback gekomen.

Ouderraad Ensemble krijgt al dringende vragen over de wijzigingsformulieren die ingestuurd moeten worden met het maandloon/uurloon 2021.

7. Besluit nemen m.b.t. de nachtzorg Westenhage

Ouders Westenhage hebben de voorkeur om i.v.m. de kosten, de nachtzorg bij Driezorg af te nemen. Hiervoor moet de BMI afgekoppeld worden van de RIBW en moet door WZN een contract worden afgesloten met een PAC.

Annie neemt contact op met de woonconsulent en zal doorgeven dat Ingrid in deze zaak de contactpersoon is.

Wanneer de gewijzigde doormelding is geregeld en is getest, kan contact opgenomen worden met Driezorg voor een regeling nachtzorg.

8. Voortgang offerte traject Westenhage

Voorgesteld wordt om met inbegrip van de opmerking die Rob heeft gemaakt bij punt 29 van de actielijst de offerte te accepteren. Onbekend is welke problemen ontstaan voor de deelnemers nu de offerte hoger is dan de toegestane 3,83%

Ton zal dit probleem bespreken met de regiomanager RIBW en voorstellen het restant van de teveel gefactureerde uren 2020 hierin te verrekenen om zo onder de 3,83% te komen.

Tot en met september zijn 698 uren te weinig geleverd. In oktober is 120 uur meer geleverd dan gefactureerd.

9. Evaluatie functioneren bestuur

De notaris meldde bij Ton dat hij, André en Annie geen bestuurslid meer waren omdat de zittingstermijn was verstreken en dat zij ook niet meer als zodanig bij de KvK waren ingeschreven. Aan de notaris is medegedeeld dat bestuursleden, als zij dit willen, in functie blijven totdat zij zijn vervangen.

Met de beoogde vervanger van de voorzitter neemt Ton begin 2021 contact op, om een afspraak te maken met het voltallige bestuur zodat een oordeel gevormd kan worden omtrent geschiktheid van de voorzittersfunctie.

Vanuit de ouderraad Ensemble zijn nog kandidaten om de bestuursfunctie van André over te nemen.

Voor de functie van secretaris zijn 2 reacties gekomen op de advertentie. Nog geen reactie op de vacature van algemeen bestuurslid.

Wat betreft het functioneren van het bestuur geeft Annie met meerdere voorbeelden aan dat zij de samenwerking tussen de dagelijks bestuursleden de laatste maanden als moeizaam ervaart.

Na discussie over de verschillende wijze waarop een ieder omgaat met toebedeelde taken wordt geconcludeerd dat de ervaring van een veranderde samenwerking mede te wijten is aan wisseling van personen in het bestuur waardoor een andere situatie ontstaat met personen die andere

prioriteiten hanteren en aan de persoonlijke verwachtingen over een wijze van samenwerking die binnen een vrijwilligersorganisatie niet waargemaakt kunnen worden.

10. Schema communicatielijnen binnen de BeMa

Opmerkingen en uitleg bij het schema

- Bestuur is niet alleen beleidsbepalend maar ook beleidsuitvoerend.
De uitvoering van beleid is opgenomen in het woord beleidsbepalend.
- Met deelnemers wordt niet rechtstreeks gecommuniceerd maar altijd via de ouders/vertegenwoordigers/bewindvoerders / mentoren /verwanten.
- In het schema zouden de deelnemers op een centrale plek moeten staan
De lijnen in het schema betekenen geen rangorde in belangrijkheid. Om de belangrijkheid van deelnemers te benadrukken is dit vak geel gekleurd. Het schema kan wel gelezen worden als een ronde cirkel. De verschillende lijnen worden toegelicht.
- Kan een willekeurige ouder uit dit schema opmaken hoe binnen de BeMa de communicatielijnen lopen?

Ton zou graag een schema zien waarin duidelijk is hoe de deelnemer, ouder en begeleider communiceren en daarom heen de ouderraad, het bestuur en alle organisaties waarmee we te maken hebben.

Het kan een technisch probleem worden om dit voorstel in een cirkel op A4 formaat te tekenen waarin relaties tussen de al de verschillende geledingen duidelijk worden.

Rob zal proberen de opmerkingen te verwerken in het schema. Het resultaat wordt rondgestuurd.

11. Eenduidige wijze van gegevens invullen voor de zorgovereenkomsten en zorgbeschrijvingen voor deelnemers die per 1/1/21 overgaan naar de Wlz.

Gezien dit agendapunt een uitvoerige bespreking vraagt, wordt besloten dit onderwerp in een aparte bijeenkomst te bespreken.

Er is ongerustheid over de aangedragen oplossing van het zorgkantoor, daarnaast zijn de verschillende opslagpercentages nog niet vastgesteld.

Wat de groepsbegeleiding in wooninitiatieven betekend wordt duidelijk in de Wlz beschreven. Gerry zal deze tekst toesturen

De 21^e december vindt het vervolg van deze vergadering plaats met de bespreking van dit onderwerp. Tijdstip 19:30.

12. Planning vergaderdatums februari t/m juli 2021

Voorgestelde datums 18/3 29/4 en 10/6 zijn akkoord.

13. Rondvraag

Gerry: zou graag de volgende keren via Zoom willen vergaderen.

Antwoord: Ingrid zal de host zijn van de volgende zoommeetings.

14. Sluiting

Volgende vergadering 28 januari